

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VALLENAR.

INFORME DE DESEMPEÑO MENSUAL

NOMBRE Y APELLIDO:

MATÍAS BRYCE BANDA REYGADAS

DIRECCION / DEPARTAMENTO / UNIDAD DE DESEMPEÑO:

DEPARTAMENTO DE PERSONAL Y RR.HH

NOMBRE JEFE DIRECTO:

LAURA ARANCIBIA MOLINA

MES DE INFORME:

MAYO 2024

TRABAJO ENCOMENDADO SEGÚN CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS:

- ELABORAR POLÍTICAS Y PROTOCOLOS RELATIVAS A LA GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES LABORALES, EN ASESORAMIENTO CON ÁREA JURÍDICA
- DESARROLLAR INTERVENCIONES DE MEDIACIÓN ANTE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS
- BRINDAR ASESORÍA PROFESIONAL A ENCARGADOS/AS Y DIRECTIVOS/AS EN MATERIA DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE EQUIPOS SEGÚN REQUERIMIENTOS
- ORIENTAR Y ACOGER DENUNCIAS DE MALTRATO LABORAL, ACOSO LABORAL Y/O ACOSO SEXUAL.
- BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO PSICO-SOCIO-LABORAL AL PERSONAL EN PROCESO DE INVESTIGACIÓN SEGÚN REQUERIMIENTO.
- PARTICIPAR EN COMISIONES DE EVALUACIÓN RELATIVAS A PROCESOS DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGOS VACANTES

- COLABORAR EN PROCESOS DE ANÁLISIS CURRICULAR SEGÚN NECESIDAD ANTE PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
- COLABORAR EN ELABORACIÓN DE PAUTAS DE ENTREVISTAS SEGÚN PROCESO DE SELECCIÓN
- COORDINAR CON ÁREA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, CAPACITACIONES PARA A LAS DISTINTAS UNIDADES MUNICIPALES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES
- COLABORAR CON ÁREA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, EL CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLO DE VIGILANCIA DE RIESGOS PSICOSOCIALES
- COLABORAR CON ÁREA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, LA FISCALIZACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS DISTINTAS ÁREAS MUNICIPALES.
- ASESORAR ELABORACIÓN DE PERFILES DE CARGO DESDE COMPETENCIAS PSICOSOCIALES AFINES A PUESTOS DE TRABAJO, SEGÚN REQUERIMIENTOS
- BRINDAR ASESORÍA PROFESIONAL AL COMITÉ DE CLIMA LABORAL SEGÚN REQUERIMIENTO
- COLABORAR EN PROGRAMA INSTITUCIONAL DE AUTOCUIDADO AL PERSONAL
- COLABORAR EN DESARROLLO DEL BOLETÍN INFORMATIVO DEL DEPARTAMENTO
- ELABORAR INFORMES DE GESTIÓN SEGÚN REQUERIMIENTOS.
- APOYAR EN LA COORDINACIÓN DEL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL MES:

- INTERVENCIÓN EQUIPOS DE TRABAJO RIESGOS PSICOSOCIALES
- INTERVENCIÓN EQUIPOS DE TRABAJO GESTIÓN DE CONFLICTOS
- ELABORACIÓN INFORMES DE INTERVENCIÓN A EQUIPOS.
- PARTICIPACIÓN COMITÉ EVALUACIÓN PROCESOS DE SELECCIÓN
- ELABORACIÓN PAUTAS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
- ELABORACIÓN PAUTAS ENTREVISTA COMITÉ DE SELECCIÓN
- APOYO EN GESTIÓN DESCRIPTORES DE CARGOS
- APOYO FLUJO CEAL-SM
- INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL AUTOCUIDADOS AUTOGESTIONADOS
- ORIENTACIÓN Y ACOGIDA DENUNCIAS ACOSO LABORAL
- APOYO GESTIÓN DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO INVESTIGACIONES SUMARIAS ACOSO LABORAL
- APOYO GESTIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PREVENTIVA

- APOYO GESTIÓN PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES
- APOYO EN COORDINACIÓN DEL CAPITAL HUMANO PERTENECIENTE AL DEPARTAMENTO DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS
- ASESORÍA PROFESIONAL EN PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS EQUIPOS DE TRABAJO

FIRMA FUNCIONARIO

FIRMA JEFE(S) DIRECTO

FIRMA DIRECTOR